



## **CITTA' DI MOTTOLA**

Provincia di TARANTO

### **AVVISO PUBBLICO**

## **SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N° 1 ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA – CAT. C**

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Visti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n° 179 del 7-12-2017 recante il “Piano provvisorio del lavoro flessibile 2018 - Determinazioni;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 20 del 2-5-2017 di approvazione del Bilancio di Previsione 2017-2019 e successivi modificazioni e/o integrazioni;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni ed Enti Locali;
- lo Statuto comunale;
- i Regolamenti comunali per la disciplina amministrativa e contabile;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento Comunale sulla Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 160 del 19-12-2012 e successive modificazioni e/o integrazioni, per quanto applicabile;
- Visto il Decreto Legislativo n° 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne;
- Vista la Legge n° 125 del 10-4-1991 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo – donna nel lavoro;

In esecuzione:

- della Determinazione n° 412/Sett. del 15-12-2017 di impegno di spesa;
- della Determinazione n° 1404 del 22-12-2017 di approvazione del presente Avviso per l'assunzione a tempo determinato di un istruttore profilo di “geometra” – Cat. C per la durata di anni 1 (uno);

### **RENDE NOTO**

*che è indetta una selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n° 1 istruttore tecnico - geometra – Categoria giuridica “C”.*

#### **Art. 1 - Posti per la selezione**

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di un Istruttore, profilo professionale di “geometra”, Cat. C – con rapporto di lavoro part-time 60% (22 ore settimanali) per il potenziamento delle funzioni tecniche comunali secondo le esigenze di servizio.

Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n° 125/91 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché il rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n° 68/99.

#### **Art. 2 – Trattamento economico**

Il trattamento economico da attribuire è quello stabilito dal CCNL del comparto Autonomie Locali per la categoria giuridica “C” - posizione economica C1, correlato al rapporto di lavoro, integrato dall'assegno per nucleo familiare, se spettante, e dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

#### **Art. 3 - Requisiti per l'ammissione alla selezione**



# CITTA' DI MOTTOLA

Provincia di TARANTO

Alla data di scadenza del presente Avviso, gli aspiranti dovranno possedere i seguenti requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Comunità Europea nel limite e con le modalità indicate dall'art. 38 del Decreto Legislativo n° 165/2001 e successive modificazioni e/o integrazioni;
- b. età non inferiore agli anni 18;
- c. idoneità fisica alle mansioni connesse con il posto di cui al presente Avviso;
- d. di essere in possesso della patente di guida categoria "B" o superiore in corso di validità;
- e. godimento dei diritti civili e politici;
- f. non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro della Pubblica Amministrazione;
- g. non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
- h. assenza di contenziosi in corso nei confronti del Comune di Mottola;
- i. possesso del diploma quinquennale di geometra;

Il Comune effettuerà idonei controlli sulle dichiarazioni sostitutive formulate dagli aspiranti, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28-12-2000 n° 445.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti innanzi riportati comporta la non ammissione alla selezione o, in qualunque tempo, la decadenza dal posto.

## Art. 4 - Domanda di partecipazione

I candidati interessati alla presente selezione pubblica devono presentare domanda specifica di manifestazione di interesse entro le ore 12,00 di giovedì 11 gennaio 2018, termine perentorio rappresentato dal quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sull'Albo Pretorio on line e Amministrazione trasparente, Sezione "Bandi di concorso", del sito internet del Comune di Mottola. Qualora il predetto termine coincida con un giorno festivo la scadenza è prorogata al primo giorno lavorativo successivo.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata delle clausole contenute nel presente Avviso, negli atti in esso richiamati, nonché delle eventuali successive modifiche.

La domanda di partecipazione deve essere corredata da curriculum, entrambi sottoscritti dal candidato, per esteso e in originale, senza necessità di autenticazione, dalla fotocopia di un valido documento di riconoscimento e da ogni idonea documentazione in fotocopia o mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Nella domanda di partecipazione occorre dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del DPR 28-12-2000, n° 445, a pena di esclusione:

- a) nome e cognome, luogo e data di nascita, residenza; inoltre, potrà indicare eventuale altro diverso recapito presso il quale ricevere le comunicazioni inerenti il presente Avviso, numero telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica;
- b) il possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso;
- c) il possesso del titolo di studio richiesto;
- d) l'accettazione, senza riserve, delle prescrizioni contenute nel presente Avviso.

La domanda, in busta chiusa, deve essere indirizzata:

a COMUNE DI MOTTOLA - UFFICIO PERSONALE

Piazza XX Settembre

74017 MOTTOLA.

La domanda potrà essere presentata alternativamente con una delle seguenti modalità:

- presentata in busta chiusa direttamente all'Ufficio protocollo di questo Ente dal lunedì al venerdì, dalle ore 9,00 alle ore 12,30
- spedita a mezzo raccomandata A/R;
- spedita a mezzo posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Mottola: [personale@pec.comune.mottola.ta.it](mailto:personale@pec.comune.mottola.ta.it);

Per le domande presentate direttamente all'Ufficio Protocollo e quelle inoltrate a mezzo raccomandata A/R, si precisa che la busta chiusa contenente la domanda di partecipazione deve recare l'indicazione del mittente e la seguente dicitura: "NON APRIRE – SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO



## **CITTA' DI MOTTOLA**

Provincia di TARANTO

DETERMINATO DI N° 1 ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA. La medesima dicitura dovrà essere indicata come oggetto nella domanda di partecipazione trasmessa mediante PEC.

Il recapito della busta chiusa contenente la domanda è a esclusivo rischio del mittente

Pertanto, anche in caso di invio per il tramite della posta, l'osservanza del detto termine non è data dal timbro postale bensì dalla effettiva ricezione da parte dell'Ufficio Protocollo del Comune di Mottola ovvero dalla ricezione mediante PEC.

### **Art. 5 - Motivi di esclusione o decadenza**

Le domande saranno dichiarate irricevibili qualora:

- a. per qualsiasi motivo, la domanda dovesse giungere a destinazione oltre il termine previsto dal presente Avviso;
- b. le domande fossero inoltrate con modalità diverse da quelle previste;
- c. prive di sottoscrizione;
- d. mancanza dei requisiti previsti dall'Avviso;
- e. domande prive della copia fotostatica di un valido documento di identità.

La mancata presentazione alle prove selettive, salvo causa di forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

### **Art. 6 – Valutazione dei titoli**

La valutazione dei titoli verrà effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati attribuendo un punteggio complessivo massimo di punti 10 .

Tale punteggio è ripartito secondo i seguenti criteri:

titoli di servizio	punti complessivi: 4;
titoli di studio	punti complessivi: 2;
titoli vari	punti complessivi: 3;
curriculum	punti complessivi: 1.

#### **TITOLI DI SERVIZIO**

1. Nella presente categoria sono valutabili i servizi prestati fino agli ultimi 10 anni da computarsi dalla data di scadenza dell'Avviso fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile, secondo i seguenti criteri:

- il servizio prestato presso pubbliche amministrazioni in attività attinenti, in categoria o posizione giuridica pari o superiore rispetto al posto della selezione, è valutato punti 0,034 al mese o frazione di mese superiore a 16 giorni;
- il servizio prestato presso pubbliche amministrazioni in attività attinenti, in categoria o posizione giuridica immediatamente inferiore rispetto al posto messo a concorso ovvero in attività non attinenti in categoria o posizione giuridica pari o superiore rispetto a quelle del posto messo a concorso, è valutato punti 0,0204 al mese o frazione di mese superiore a 16 giorni;
- il servizio prestato presso enti pubblici economici o aziende-studi privati in attività attinenti, in categoria o posizione giuridica del posto messo a concorso è valutato punti 0,0034 al mese o frazione di mese superiore a 16 giorni;

3. Non è attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione.

4. Il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestato nelle forze armate e nell'arma dei carabinieri ovvero il servizio civile è valutato in relazione alla categoria del posto messo a concorso, equiparando alla categoria B1 il servizio militare prestato in qualità di soldato semplice, alla posizione giuridica B3 il servizio prestato in qualità di graduato, alla categoria C il servizio prestato in qualità di sottufficiale, alla categoria D1 il servizio prestato in qualità di ufficiale inferiore (fino al grado di tenente), alla posizione giuridica D3 il servizio prestato in qualità di capitano, alla qualifica dirigenziale il servizio prestato in qualità di ufficiale superiore. Il servizio civile sarà valutato mediante comparazione fra le mansioni effettivamente svolte e quelle afferenti la professionalità del posto messo a concorso.

6. In caso di contemporaneità di servizi, viene computato quello cui compete il punteggio unitario più elevato.

7. I servizi prestati a tempo parziale sono computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente di



## **CITTA' DI MOTTOLA**

Provincia di TARANTO

appartenenza.

8. Qualora non sia precisata la data di inizio e/o di cessazione dal servizio, la tipologia del servizio (full time e part time con la percentuale) lo stesso non verrà valutato;

9. Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto d'impiego.

10. Gli arrotondamenti di punteggio al millesimo sono effettuati per eccesso.

### **TITOLI DI STUDIO**

1. Il titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso o prova pubblica selettiva non è valutato.

2. Il totale del punteggio di 2 (due) punti disponibile per la valutazione dei titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'ammissione è ripartito nelle seguenti sottocategorie:

a) titoli di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso o prova selettiva pubblica strettamente attinenti alla professionalità richiesta: punti 1,00;

b) titoli di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione alla presente selezione non specificamente attinenti alla professionalità richiesta, ma comunque attestanti il possesso di una più ampia e ricca formazione culturale: 0,50;

3. Ai titoli di studio di cui al comma 2 il punteggio è attribuito per intero a ciascun titolo, indipendentemente dal voto conseguito. Il riparto di punti deve privilegiare, nella valutazione, i titoli di studio strettamente inerenti al profilo professionale richiesto.

4. I titoli di studio afferenti a discipline del tutto diverse da quelle richiamate dalla professionalità richiesta non possono essere valutati in questa categoria.

5. Non sono presi in considerazione i certificati di studio attestanti la iscrizione e frequenza a corsi scolastici o ad altri istituti di istruzione ove non figurino o risulti l'esito favorevole dei relativi esami finali sostenuti.

6. Non vengono valutate le frequenze a corsi di studio o di specializzazione senza esami finali sostenuti nonché i titoli conseguiti presso scuole o istituti non legalmente riconosciuti.

### **TITOLI VARI**

In questa categoria sono valutati, fino alla concorrenza di punti 3, i seguenti titoli:

1. corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, abilitazioni professionali in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso, con superamento della prova finale: punti 0,25;

2. incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da enti pubblici; tali incarichi sono valutati solo se hanno per oggetto l'espletamento di attività attinenti alla professionalità messa a concorso. Ad incarico: punti 0,25;

3. lavoro autonomo in attività attinenti alla professionalità messa a concorso, risultante da iscrizione alla C.I.A.A.; punti 0,25;

4. idoneità conseguite in concorsi pubblici, ad esclusione di quelli per soli titoli, per profili professionali della stessa area di attività solo di qualifica pari o superiore. Ove dalla certificazione non risulti chiaramente che il concorso si è svolto anche per esami, l'idoneità viene ritenuta conseguita per soli titoli e, quindi, non valutata. Le idoneità conseguite in prove pubbliche selettive per assunzioni temporanee non sono oggetto di valutazione.

Ad idoneità: punti 0,25.

### **CURRICULUM**

Massimo punti 1.

### **COLLOQUIO**

Il colloquio, inteso ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla qualifica e profilo professionale relativo all'incarico da attribuire, verterà sulle seguenti materie:

a) Cenni sull'ordinamento degli enti locali – Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267;

b) Norme in materia di sicurezza sul lavoro;

c) Elementi di legislazione urbanistica/LL.PP statale e regionale;

d) Conoscenza dell'uso del personal computer e dei principali applicativi office automation e software tecnici (contabilità opere pubbliche, disegno automatico e strumenti GIS).

Il colloquio, a cui si attribuisce massimo punti 10, si intenderà superato qualora il candidato riporterà una valutazione di almeno 7/10.



## **CITTA' DI MOTTOLA**

Provincia di TARANTO

La data e il luogo dell'eventuale colloquio sarà comunicato sul sito internet del Comune di Mottola, con valore di notifica.

### **Art. 7 - Commissione di valutazione – Esito**

Gli aspiranti saranno valutati da una Commissione nominata dal Responsabile del Servizio Personale, presieduta dal Responsabile di un Settore tecnico comunale;

Saranno osservate le riserve previste dalla vigente legislazione ed i titoli di preferenza di cui all'art.5 D.P.R. n° 487/1994 che qui si intendono integralmente riportate.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

L'esito dei lavori della Commissione sarà pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso del Comune di Mottola e all'Albo pretorio on line del sito istituzionale;

La pubblicazione all'Albo pretorio on line costituisce a tutti gli effetti notifica agli interessati dell'esito dell'Avviso.

Il Comune si riserva di stabilire e/o modificare, al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro, la durata del rapporto di lavoro nonché la durata oraria settimanale, in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente, alle risorse economiche disponibili e alla normativa al tempo vigente sul personale.

Il Comune si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dar corso all'assunzione per effetto della selezione.

Non si darà corso a formare graduatoria di merito.

### **Art. 8 - Trattamento dati personali**

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale e saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente dell'amministrazione comunale di Mottola coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione concorsuale designati dall'amministrazione ai sensi del DPR 487/94.

### **Art. 9 - Norma finale**

L'Amministrazione Comunale si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso.

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi alla Sezione Personale (tel. 0998866902).

Il bando potrà essere ritirato presso la sede comunale o consultato sul sito [www.comune.mottola.ta.it](http://www.comune.mottola.ta.it).

Mottola, li 27-12-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Dott.ssa Carmela Caragnano