

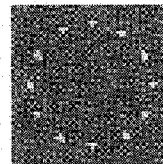


PROVINCIA DI TARANTO

7° SETTORE

SERVIZIO AGENZIA DEL LAVORO, COOPERAZIONE SOCIALE
FORMAZIONE PROFESSIONALE – POLITICHE GIOVANILI –
ATTIVITA' SOCIO ASSISTENZIALE –

Codice Fiscale 80004930733



CENTRO PER L'IMPIEGO MASSAFRA

AVVISO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO IL COMUNE DI MOTTOLA

E' disponibile n.1 (uno) posto, presso il COMUNE di MOTTOLA, con contratto a tempo determinato mesi 2 e part time 60% per la seguente qualifica:

ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO (cat. A1)

Requisiti richiesti: tutti i requisiti previsti per l'accesso ai pubblici impieghi; obbligo scolastico assolto; avere già avuto precedente esperienza lavorativa documentata, nel profilo richiesto; non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso pubbliche amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi. Gli interessati alla selezione dovranno produrre apposita istanza - sulla modulistica reperibile presso il Centro per l'Impiego di Massafra o sul portale della Provincia di Taranto all'indirizzo www.provincia.taranto.it nella sezione "Centri per l'Impiego e collocamento obbligatorio" - al Centro per l'Impiego di Massafra entro e non oltre il 21 aprile 2015, durante il consueto orario di servizio. Le istanze possono anche essere spedite a mezzo di raccomandata, con avviso di ricevimento, entro il termine suindicato e indirizzate a: Centro per l'Impiego di Massafra, Viale Marconi, 248, 74016 Massafra (TA). Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "avviamento a selezione art. 16". E' possibile l'invio anche con PEC a cti.massafra@provincia.ta.it. Le istanze pervenute comunque oltre tale data, non saranno considerate. Possono presentare istanza tutti i cittadini **privi di occupazione**. L'istanza deve essere corredata con la documentazione prevista nell'allegato "A" del presente avviso, di cui è parte integrante.

FORMULAZIONE GRADUATORIA

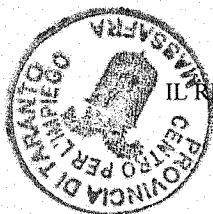
La graduatoria delle persone interessate ad essere avviate a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni è formata con i seguenti criteri, fissati dalle deliberazioni della Giunta Regionale Pugliese n. 1643/03 e n. 1492/05:

1. La graduatoria è ordinata secondo criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore.
2. Ad ogni persona avente diritto all'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni è conferito un punteggio di 100 punti.
3. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1.500 Euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Ai fini del calcolo del punteggio, dal reddito va escluso l'importo del reddito minimo personale esente da imposizione come definito annualmente dalla normativa. **E' onere del lavoratore presentare al Centro per l'Impiego di Massafra il dato ISEE** (che va preventivamente richiesto all'INPS, ai comuni, ai CAF o ad altre strutture abilitate). Il dato ISEE va arrotondato per difetto fino a 500 compreso, per eccesso oltre 500 (ad esempio, un dato ISEE pari a € 14.200 corrisponde a 4 punti: € 14.200 - € 8.000 = € 6.200).
4. Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenta la certificazione ISEE.
5. Chi ha reso la dichiarazione di disponibilità ai sensi del D.Lgs. n.181/2000 e successive modificazioni ha diritto ad un ulteriore incremento di 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a 3 anni, di 7 punti fino a 5 anni, di 9 punti fino a 7 anni e di 12 punti oltre i sette anni.
6. A parità di punteggio prevale la persona più giovane.
7. Per quanto riguarda il carico di famiglia, il richiedente ha diritto ai seguenti incrementi:
 - a) un punto per il coniuge – o convivente more uxorio – **disoccupato/inoccupato** e per ogni figlio a carico*. Il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori, se disoccupati/inoccupati;
 - b) ½ punto per ogni figlio a carico, ove il coniuge sia **occupato**;
 - c) 2 punti per ciascun figlio disabile a carico;
 - d) nel caso di altri familiari a totale carico, regolarmente certificati o risultanti dall'ISEE, il punteggio da attribuire è pari a 0,50.

La graduatoria per le assunzioni a tempo determinato ha validità fino alla comunicazione, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati.

*Per figlio a carico (DPCM 27.12.88) s'intende il figlio minorenni convivente a carico o il figlio maggiorenne fino al compimento del 26° anno di età, se **studente iscritto disoccupato/inoccupato**, oltre che convivente e a carico, ovvero senza limiti di età se invalido permanentemente al lavoro.

Massafra, li 09/04/2015



IL RESPONSABILE DEL CENTRO PER L'IMPIEGO
(Dott. Giuseppe D'AMISANO)

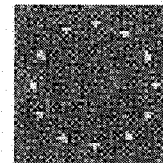


PROVINCIA DI TARANTO

7° SETTORE

SERVIZIO AGENZIA DEL LAVORO, COOPERAZIONE SOCIALE
FORMAZIONE PROFESSIONALE – POLITICHE GIOVANILI –
ATTIVITA' SOCIO ASSISTENZIALE –

Codice Fiscale 80004930733



CENTRO PER L'IMPIEGO MASSAFRA

AVVISO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO IL COMUNE DI MOTTOLA

ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO (cat. A1)

ALLEGATO "A"

ELENCO DEI DOCUMENTI DA PRESENTARE UNITAMENTE ALL' ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

1. Autocertificazione dello stato occupazionale dell'interessato;
2. dato ISEE per l'anno 2014;
3. per le persone a carico:
 - a) autocertificazione;
 - b) autocertificazione dello stato occupazionale del coniuge convivente a carico;
 - c) autocertificazione di iscrizione scolastica/universitaria e dello stato occupazionale del/i figlio/i maggiorenne/i fino al compimento del ventiseiesimo anno di età se studente/i;
 - d) per eventuali figli disabili idoneo certificato.
4. autocertificazione attestante di non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso pubbliche amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi;
5. autocertificazione comprovante precedente esperienza lavorativa nel profilo "operatore addetto alla manutenzione del verde";
6. copia di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei documenti di cui ai punti 1., 2.e 3., comporterà la non attribuzione del punteggio relativo al documento mancante.

La mancata presentazione dei documenti di cui ai punti 4., 5.e 6. comporterà la non inclusione del richiedente nella graduatoria.



IL RESPONSABILE DEL CENTRO PER L'IMPIEGO
(Dott. Giuseppe PALMISANO)